

ENTP - INNOWATOR

Motto życiowe: A gdyby spróbować zrobić to inaczej...

Pomysłowy, oryginalny i niezależny. Optymista. Energiczny i przedsiębiorczy. Człowiek czynu - lubi być w centrum wydarzeń i rozwiązywać „nierozwiązywalne problemy”. Ciekawy świata, skłonny do ryzyka i niecierpliwy. Wizjoner - otwarty na nowe idee i pomysły. Lubi nowe doświadczenia oraz eksperymenty. Dostrzega powiązania między jednostkowymi zdarzeniami i wybiega myślami w przyszłość. Spontaniczny, komunikatywny i pewny siebie. Skłonny do przeceniania własnych możliwości. Ma problemy z doprowadzaniem spraw do końca.

Naturalne skłonności innowatora:

- Źródło energii życiowej: świat zewnętrzny.
- Przystawianie informacji: intuicja.
- Podejmowanie decyzji: rozum.
- Styl życia: spontaniczny.

Podobne typy osobowości:

- Dyrektor
- Logik
- Strateg

Dane statystyczne:

- Innowatorzy stanowią 3-5% populacji.
- Wśród innowatorów znacznie przeważają mężczyźni (70%).
- Krajem odpowiadającym profilowi innowatora jest Izrael¹.

Kod literowy

Uniwersalny kod literowy innowatora w jungowskich typologiach osobowości to ENTP.

Innowatorzy są spostrzegawczy, błyskotliwi i pomysłowi. Swobodnie poruszają się po świecie skomplikowanych systemów i złożonych teorii. Charakteryzuje ich twórcze podejście do problemów. Mają podzielną uwagę i potrafią robić kilka rzeczy jednocześnie. Interesuje ich świat i zachodzące w nim zjawiska. Intrygują ich wszelkie tajemnice. Cenią idee i teorie, które dają się przełożyć na praktyczne działanie, np. pomagają rozwiązywać konkretne problemy, ułatwiają życie lub pozwalają podnosić efektywność pracy. Trudno rozważaniami. Im natomiast zrozumieć ludzi, którzy zadowolają się czysto teoretycznymi

Rozwiązywanie problemów

Analizując problemy, przyjmują szeroką perspektywę. Patrzą na nie pod różnym kątem i często widzą więcej niż inni. Ich analiza jest wielopłaszczyznową, a ich przemyślenia i pomysły zwykle przybierają postać spójnych systemów. W kryzysowych sytuacjach (gdy inni widzą same negatywy), innowatorzy potrafią dostrzegać także możliwości i szanse. Natomiast w momentach powszechnej euforii i zadowolenia potrafią przewidywać zagrożenia i potencjalne przyszłe problemy. Ich oceny są zazwyczaj niezwykle trafne.

Wyraźniej niż inni dostrzegają istotę problemów i czerpią ogromną satysfakcję z ich rozwiązywania.

Do zadań podchodzą w nowatorski i niekonwencjonalny sposób. Z natury dążą do gruntownych, systemowych i dalekosiężnych rozwiązań, które trafiają w sedno problemu. Drażnią ich rozwiązania prowizoryczne, które maskują problemy lub odsuwają je w czasie, ale nie usuwają ich przyczyn. Zwykle są wymagający wobec siebie i innych. W realizację zadań, do których są przekonani, wkładają całą swoją energię. Nie liczą też poświęconego im czasu.

Stykając się z problemem, innowatorzy potrafią szybko zrozumieć jego istotę i podjąć konieczne działanie. Kierują się przy tym logicznymi oraz obiektywnymi przesłankami i nie dają się zwieść pozorom. W przypadku zmiany warunków i okoliczności równie szybko potrafią reagować na nową sytuację i korygować wcześniejsze decyzje. Podejmując działania, niekiedy zaniedbują tzw. element ludzki. Zastanawiają się nad tym, czy mają prawo postąpić w dany sposób i czy będzie to racjonalna decyzja, rzadziej zaś interesują się tym, jak ich zachowanie zostanie odebrane przez innych. Taka postawa sprawia, że ich działanie bywa niekiedy postrzegane jako nieludzkie lub nieetyczne. Trudno im jednak zarzucić działanie nieracjonalne lub bezprawne.

Postrzeganie świata

Innowatorzy potrafią dostrzegać ogólne zasady rządzące światem oraz powiązania łączące jednostkowe zjawiska, które z pozoru nie mają ze sobą nic wspólnego. Łączą w całość pojedyncze elementy, tworząc spójne systemy. Zauważają też powtarzalne schematy ludzkich zachowań i potrafią formułować teorie, które je opisują. Postrzegają życie jako układankę - wciąż poszukują brakujących elementów i cieszą się, gdy poszczególne części zaczynają układać się w całość. Odkrywanie nieznanego sprawia im większą satysfakcję niż wiedza i doświadczenie, które już posiadają. Potrafią korzystać z doświadczeń innych ludzi oraz z dostępnych środków i narzędzi (często jednak czynią to w nowatorski, niekonwencjonalny sposób). Z natury są doskonałymi strategami i planistami.

Myśli

Innowatorzy dążą do doskonałości. Wybiegają myślami w przyszłość, zastanawiając się nad istniejącymi potrzebami, nierozwiązanymi problemami i potencjalnymi możliwościami. Ich umysł zawsze intensywnie pracuje - także wtedy, gdy wypoczywają. Zawsze odczuwają twórcze napięcie i swoisty niepokój. Pragną ulepszać i usprawniać istniejące rozwiązania. Ekscytują ich nowe idee i teorie pozwalające w nowy sposób spojrzeć na dotychczasowe problemy. Wszędzie dostrzegają szanse i potencjalne możliwości.

Zadania

Niezależnie od wykonywanego zawodu z reguły cechuje ich twórcze i nowatorskie podejście do zadań. Fascynują ich nowe odkrycia i pionierskie rozwiązania techniczne. Często są odważnymi innowatorami (stąd nazwa tego typu osobowości). Szybko zapalają się do nowych pomysłów i potrafią zarażać entuzjazmem innych, dzięki czemu łatwo pozyskują współpracowników wspierających ich w realizacji śmiałych wizji i projektów. Niekiedy przeceniają swoje możliwości. Zwykle najmocniej pociągają ich najnowsze wyzwania, osłabiając ich entuzjazm wobec wcześniejszych zadań.

Powszechnym problemem innowatorów jest to, że szybko się rozpraszają - ekscytuje ich tak wiele rzeczy i pragną realizować tak wiele pomysłów, że niekiedy nie są w stanie niczego doprowadzić do końca. Sytuacja ta często doprowadza ich do frustracji i złości. Denerwują ich także codzienne rutynowe czynności i obowiązki, które - w ich odczuciu - ograniczają ich i zabierają cenny czas.

Pasja

Innowatorzy często interesują się nowinkami technicznymi. Wcześniej i chętniej niż inni sięgają po wchodzące na rynek nowe urządzenia (które jeszcze powszechnie się nie przyjęły). Wśród znajomych uchodzą za ekspertów. Gdy większość ludzi dochodzi do wniosku, że warto zainteresować się jakimś nowym sprzętem lub urządzeniem, innowatorzy często mają już długie wyko- doświadczenie w jego używaniu. Co więcej, zwykle nie poprzestają na wykorzystywaniu głównych funkcji urządzeń, ale odkrywają także ich bardziej zaawansowane opcje, a nawet na drodze eksperymentów próbują wykorzystywać sprzęt w niekonwencjonalny sposób (nieprzewidziany przez producenta).

Zdarza się, że w ten sposób niszczą urządzenia (szczególnie w młodszym wieku), równie często jednak udaje im się je ulepszać, wprowadzając cenne innowacje lub dodając nowe funkcje. Z czasem wielu innowatorów staje się nie tylko racjonalizatorami, ale także autorami projektów, konstruktorami i wynalazcami. Ich innowacyjność przejawia się także w tworzeniu nowych koncepcjach wyjaśniających zjawiska zachodzące w świecie. systemów organizacji pracy, w nowych pomysłach na biznes oraz nowych. Innowatorzy zwykle lubią podróże i chętnie poznają nowe miejsca, obce kultury i odmienne sposoby patrzenia na świat. Łatwo dostosowują się też do zmieniających się warunków. Z natury są otwarci na nietypowe, nieszablonowe i niekonwencjonalne rozwiązania. Nowe doświadczenia stanowią dla nich inspirację i impuls do działania. Nie obawiają się eksperymentów i często podchodzą do zadań w zupełnie nowy, świeży sposób. Trudno im zrozumieć ludzi, którzy wierzą, że podczas rozwiązywania problemów najlepiej trzymać się utartych, sprawdzonych metod.

W obliczu zmian

Innowatorów pociągają zmiany. Inspiruje ich wizja nowego początku - możliwości zaczęcia życia od nowa, wykorzystania nowych szans, uchwycenia się nowych możliwości. Częściej niż innym zdarza im się gruntownie zrewidować dotychczasowy system wartości, oddać się nowej idei lub całkowicie przeorientować swoje życie. Innowatorzy nie boją się tego, co nowe i nieznanne. Nie przeszkadza im, że nikt wcześniej nie robił tego, co oni, lub że niewiele osób podziela ich poglądy.

Lubią być pierwsi i doskonale czują się w roli przewodników i prekursorów wytyczających drogę, wskazujących kierunek i prowadzących innych ku nowym horyzontom. Nie należą do tych, którzy szybko się poddają. Prze-szkody i ograniczenia postrzegają jako wyzwanie oraz inspirację do działania. Chętnie wprowadzają w życie nowe projekty i pionierskie rozwiązania. Po wdrożeniu ich często powierzają je opiece innych, sami zaś zajmują się kolejnymi problemami. Z reguły najbardziej ekscytuje ich początkowa, koncepcyjna faza projektu oraz wdrożenie, źle natomiast znoszą rutynową pracę polegającą na wykonywaniu powtarzalnych czynności.

Innowatorzy szanują innych ludzi. Szczególnie tych, którzy potrafią podejmować wyzwania, mierzyć się z przeciwnościami, stawiać czoła trudno- som oraz walczyć w słusznej sprawie, świadomie narażając się na krytykę, wprowadzać niepopularne (ale konieczne) zmiany, naruszać zastany porządek opór lub niezrozumienie otoczenia. Cenią ludzi, którzy mają odwagę, aby wprowadzać niepopularne (ale konieczne) zmiany, naruszać zastany porządek oraz kwestionować status quo. Trudno im natomiast tolerować cudze błędy i zaniedbania. Są niecierpliwi wobec tych, którzy mają mniejszą wiedzę i doświadczenie lub nie potrafią dotrzymać im kroku. Często nie mogą pojąć tego, że inni ludzie nie dostrzegają rzeczy, które im samym wydają się oczywiste. Nie potrafią także zrozumieć tych, którzy są pasywni i nie przejawiają inicjatywy. Brak entuzjazmu postrzegają - często niesłusznie - jako przejaw bierności lub lenistwa. Z reguły nie potrafią spokojnie przyglądać się źle wykonywanej pracy. W takich sytuacjach natychmiast zwracają innym uwagę, wytykają im błędy i próbują korygować ich zachowanie. Denerwują ich również nierozsądne i nielogiczne decyzje innych ludzi.

W oczach innych

Innowatorzy postrzegani są jako zdecydowani, silni i pewni swoich racji. Zwykle mają też opinię

twórczych, racjonalnych i kompetentnych. Ludzie wiedzą, że w obliczu poważnych problemów można liczyć na ich pomoc i radę. Ich pewność siebie często jest jednak odbierana jako arogancja i wywyższanie się. Wielu ludzi drażni to, że innowatorzy lubią być w centrum uwagi, stawiać na swoim i zawsze mieć rację. Niektórzy krytykują ich też za brak empatii, nie- czułość, wygórowane wymagania i niewrażliwość na potrzeby innych. Ich zamiłowanie do zmian i ciągła pogoń za nowościami sprawiają, że niektórzy postrzegają ich jako niekonsekwentnych, chaotycznych i mało wytrwałych.

Komunikacja

Mocną stroną innowatorów jest komunikacja werbalna. Potrafią opisywać złożone problemy i skomplikowane teorie w prosty, zrozumiały sposób. Wyrażają się bardzo precyzyjnie, świadomie używając określonych słów. Z reguły cechuje ich pewność siebie. Nawet będąc w mniejszości, nie wahają się publicznie wyrażać swoich przekonań. W polemice są trudnymi partnerami, potrafią bowiem w przekonujący i błyskotliwy sposób przedstawiać swoje racje oraz dowodzić słuszności swoich poglądów.

Z natury lubią się sprzeczać i polemizować - choćby dla czystej przyjemności. Potrafią też szybko odpowiadać na pytania i odpierać argumenty. Nie boją się krytyki, konfliktów oraz nieprzychylniej reakcji innych. Trudno ich też urazić. Zwykle nie zdają sobie sprawy z tego, że inni mają niższy próg tolerancji na krytykę, i często nieświadomie ranią ludzi swoimi dosadnymi uwagami. Takie peszy i zniechęca do nich mniej pewnych siebie rozmówców. Zdarza im się również przerywać innym i wchodzić im w słowo. Zachowanie

W obliczu stresu

Innowatorzy zwykle czerpią przyjemność z pracy zawodowej. Ich entuzjastyczne podejście do realizowanych zadań często zaburza jednak równowagę pomiędzy pracą a wypoczynkiem. Przemęczenie i długotrwały stres mogą sprawić, że staną się uparci, nieugięci i zaczną realizować swój plan „po trupach”. Inną możliwą reakcją na stres jest przesadny lęk przed chorobą i cierpieniem a lub poczucie osamotnienia, odrzucenia i alienacji.

Innowatorzy są otwarci na świat i innych ludzi. Łatwo się do nich zbliżyć i nawiązać z nimi kontakt. Chętnie przebywają tam, gdzie coś się dzieje. Źle znoszą izolację i dłuższą samotność. W kontaktach z innymi są bezproblemowi, spontaniczni i elastyczni. Lubią poznawać nowych ludzi i nawiązywać nowe znajomości. Dobrze czują się w roli gospodarzy spotkań.

Uwielbiają niespodzianki oraz spontaniczną zabawę i łatwo dostosowują się do sytuacji. Gubią się natomiast w świecie ludzkich emocji i uczuć. Osoby emocjonalne i uczuciowe mogą odbierać ich jako zimnych i niewrażliwych. Mogą również zarzucać im instrumentalne traktowanie ludzi (np. postrzeganie innych jako źródła informacji lub narzędzi do rozwiązywania problemów). Innowatorzy lubią spory, debaty i dobrze znoszą konfrontację. Cenią ludzi, którzy potrafią walczyć w obronie własnych poglądów. Nastawienie takie często odstrasza tych, którzy nie mają tego typu potrzeb. Innowatorzy z kolei mogą odbierać ich niechęć do konfrontacji jako oznakę słabości lub braku przekonania do wyznawanych poglądów.

Wśród przyjaciół

Innowatorom zależy na dobrych i przyjaznych relacjach z ludźmi. Istotą ich więzi przyjacielskich jest wymiana informacji, dzielenie się ideami i pomysłami oraz wspólne rozwiązywanie problemów. Spotkania z innymi dodają im energii, pomagają w rozwoju i stanowią dla nich pozytywną inspirację.

Innowatorzy uwielbiają inspirujące rozmowy z ważnymi dla nich i potrafią dyskutować o wszystkim. Z reguły nie ma dla nich tematów tabu osobami i nie obawiają się tego, że dyskusja może potoczyć się w jakimś niebezpiecznym kierunku (np. skłonić ich do weryfikacji wcześniejszych przekonań). Lubią spędzać czas z ludźmi o szerokich zainteresowaniach, którzy pomagają im spojrzeć na problemy pod innym kątem i którzy - podobnie jak oni - nie boją się nowych idei i wyzwań. Sami również chętnie dzielą się swoimi przemyśleniami oraz wiedzą, a ich otwartość, elastyczność i spontaniczność sprawiają, że są pożądanymi rozmówcami i towarzyszami.

Przyjaciółmi innowatorów najczęściej są ludzie podobni do nich samych, wyróżniający się inteligencją, pomysłowością i błyskotliwym umysłem. Na pozostałych zwracają uwagę głównie wtedy, gdy ci okażą zainteresowanie ich pomysłami i przemyśleniami. W odczuciu wielu innowatorów przyjaźń powinna ubogacać ludzi i pomagać im w rozwoju, gdy jednak wyczerpie swój potencjał, można ją zakończyć. Wśród ich przyjaciół najczęściej można spotkać dyrektorów, logików, animatorów oraz innych innowatorów. Najrzadziej - opiekunów, adwokatów oraz artystów.

W małżeństwie

Jako mężowie/żony innowatorzy bardzo poważnie podchodzą do swoich zobowiązań. Do związków wnoszą optymizm, entuzjazm i spontaniczność. Lubią nowe doświadczenia i eksperymenty trudno się przy nich nudzić. Swoje oddanie okazują nie tyle przez czułe gesty i ciepłe słowa, co przez konkretne działanie - są ludźmi czynu. Z natury są mało wrażliwi na uczucia partnerów i bywają nieświadomi ich emocjonalnych potrzeb. Mogą szczerze ich kochać, a jednocześnie zupełnie nie zdawać sobie sprawy z ich odczuć, emocji i przeżyć. Przy odrobinie wysiłku mogą jednak to zmienić. W związkach z osobami o romantycznym usposobieniu wysiłek ten jest absolutnie niezbędny!

Sami innowatorzy nie mają zbyt dużych potrzeb emocjonalnych. Lubią wiedzieć, że są ważni dla swoich życiowych partnerów i że są przez nich kochani, ale zwykle nie oczekują od nich czułych słów i komplementów ani częstego zapewniania o miłości i przywiązaniu. Dla romantycznych i uczuciowych partnerów dużym problemem jest pozytywny stosunek innowatorów do konfrontacji i sporów. Często zdarza się, że swoimi uwagami lub krytycznymi komentarzami innowatorzy ranią najbliższe osoby, nawet nie domyślając się, że sprawiają im ból. Zwykle lubią mieć rację i często mają problemy z przyznawaniem się do błędów oraz słabości. Mają również trudności z wyrażaniem własnych uczuć oraz emocji.

W okresach wytężonej pracy lub szczególnego stresu bywają trudnymi partnerami mogą stawać się uparci, nie uwzględniać potrzeb innych lub wywierać na nich presję.

Innowatorzy bardzo szybko zapalają się do nowych pomysłów i błyskawicznie przystępują do pracy nad zadaniami, które wzbudzają ich entuzjazm. Potrafią poświęcać im całą energię i czas. Może to stanowić problem w relacjach, szczególnie wówczas, gdy ich partnerzy nie podzielają lub nie rozumieją ich pasji. Zapał innowatorów może dotyczyć także spraw z życiem rodzinnym (mają skłonność do traktowania problemów i zadań jako projektów, które należy zrealizować). Zdarza się jednak, że ich entuzjazm wygasa, gdy na horyzoncie pojawią się nowe zadania i bardziej ekscytujące wyzwania. Choć ich postanowienia są szczerze, miewają trudności z dotrzymywaniem złożonych obietnic i realizacją pomysłów, do których się początkowo zapalili. Potencjalnym zagrożeniem dla stabilności ich związków jest charakterystyczna dla nich potrzeba nowych wrażeń oraz zamiłowanie do przygód i eksperymentów. Innowatorzy pragną dobrych relacji i z reguły nie dążą do rozstania, potrafią jednak zakończyć związek, który - w ich ocenie - stał się szkodliwy i destrukcyjny.

Naturalnymi kandydatami na mężów/żony innowatorów są osoby o pokrewnych typach osobowości: dyrektorzy, logicy lub stratedzy. W takich związkach łatwiej jest budować wzajemne zrozumienie oraz harmonijne relacje. Doświadczenie uczy jednak, że ludzie są w stanie tworzyć udane, szczęśliwe

związki także mimo oczywistej - zdawałoby się - typologicznej niezgodności. Co więcej, różnice między małżonkami mogą dodawać takim relacjom dynamiki i przyczyniać się do rozwoju osobistego (wielu osobom perspektywa ta wydaje się atrakcyjniejsza od wizji harmonijnego związku, w którym zawsze panuje zgoda oraz pełne, wzajemne zrozumienie).

Jako rodzice

Jako rodzice innowatorzy doskonale rozumieją dziecięcą ciekawość świata. W pewnym sensie sami zawsze mają w sobie coś z dziecka i nigdy nie tracą dziecięcej ciekawości: lubią eksperymenty, przygody, zabawę. Starają się dostarczać dzieciom jak najwięcej przeżyć i bodźców. Chętnie organizują różne wyprawy i szalone zabawy, z których sami czerpią radość nie mniejszą niż ich dzieci. Z reguły wpajają im umiejętność krytycznego myślenia i starają obiektywnie oceniać fakty i podejmować racjonalne, logiczne decyzje. się wychowują dzieci na niezależnych, samodzielnych ludzi, potrafiących. Problemem bywa ich nieprzewidywalność. Niekiedy składają dzieciom obietnice lub ustalają z nimi coś, z czego później trudno im się wywiązać. Łatwo też się rozpraszają - ogarnięci nową wizją, w pełni oddają się jej realizacji, niekiedy zapominając o potrzebach dzieci lub o wcześniejszych ustaleniach. Dorosłe dzieci innowatorów doceniają ich za to, że szanowali ich niezależność, wspierali w rozwijaniu ich pasji i uczyli samodzielności. Miło wspominają też rodzinne wyprawy i eksperymenty oraz wszystkie cenne chwile spędzone na wspólnej zabawie z rodzicami innowatorami.

Innowatorzy lubią pracę, która stwarza możliwości eksperymentowania. Doskonale sprawdzają się w pionierskich zadaniach i często stosują metody, których inni nie mieli odwagi wypróbować. Sięgają po nowe rozwiązania lub w nowatorski sposób stosują już istniejące, tworząc zupełnie nową jakość. Lubią „niewykonalne zadania” i chętnie działają na pierwszej linii frontu.

Zdolności i wyzwania

Motywuje ich świadomość istnienia nierozwiązanych problemów oraz potencjalnych, niewykorzystanych możliwości. Największy problem sprawia im praca wymagająca wykonywania rutynowych, powtarzalnych i schematycznych czynności. Z reguły nie przepadają za zadaniami wymagającymi długiego przygotowania, posiadają za to doskonałą zdolność improwizacji i szybkiego dostosowywania się do nowych sytuacji. Potrafią jednocześnie wykonywać wiele zadań i godzić ze sobą różne obowiązki. Lubią eksperymenty i zmiany. W obliczu nowych, ekscytujących zadań często zapominają o wcześniejszym doprowadzaniu spraw do końca. ustaleniach i zobowiązaniach. Mają też problemy z systematycznością oraz doprowadzaniem spraw do końca.

W zespole

Innowatorzy lubią pracę w grupie. Zazwyczaj mają dobre relacje z ludźmi i są lubiani. Wolą jednak zadania bardziej wymagające twórczego podejścia i umiejętności rozwiązywania problemów niż empatii oraz zdolności odczytywania ludzkich emocji, uczuć i potrzeb. Najchętniej pracują z ludźmi, są ekspertami w swojej dziedzinie i którzy są otwarci na eksperymenty oraz twórcze, nowatorskie, a nawet ryzykowne rozwiązania. Męczą ich natomiast współpraca z osobami, które lubią robić wszystko po staremu”, preferują sprawdzone metody” i kurczowo trzymają się instrukcji, wytycznych oraz regulaminów.

Zadania

Z reguły nie znoszą szablonowego myślenia oraz skostniałych, sztywnych i biurokratycznych struktur. Nie przemawiają do nich argumenty oparte na tradycji. Jeśli postrzegają jakieś rozwiązania jako mało

efektywne, skłonni są je odrzucić, niezależnie od tego, przez kogo były wprowadzone i jak długo były stosowane (takie podejście sprawia, że zyskują czasem opinię niebezpiecznych rewolucjonistów i wywrotowców). Zwykle niechętnie podporządkowują się wszelkiego rodzaju regulaminom i instrukcjom.

Ograniczenia natury instytucjonalnej i prawnej są przez nich często traktowane jako przeszkody na drodze do celu (jeśli uważają jakieś przepisy za nie-życiowe i bezsensowne, potrafią je świadomie ignorować). Niekiedy w podobny sposób traktują ludzi, którzy utrudniają im realizację ich pomysłów. Gdy są mocno przekonani do konieczności jakiegoś działania, potrafią wywierać presję na tych, którzy staną na ich drodze. Ich upór, choć miewa destrukcyjny wpływ na innych, często przesądza o ich sukcesie.

Innowatorzy najlepiej odnajdują się w firmach, które dają podwładnym swobodę w realizacji zadań, pozwalają na eksperymenty, zachęcają do poszukiwania nowych rozwiązań oraz wspierają kreatywność, twórczość i innowacyjność. Lubią środowisko, które dopuszcza dyskusję na każdy temat i w którym każdy może swobodnie wyrażać własne przekonania.

Przełożeni

Innowatorzy lubią przełożonych, którzy zapewniają podwładnym swobodę działania. Cenią tych, którzy wyróżniają się wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i profesjonalizmem. Szanują ludzi, którzy są prawdziwymi fachowcami w swojej dziedzinie i nie obawiają się eksperymentów (np. rezygnacji ze stosowanych dotychczas metod pracy na rzecz bardziej nowatorskich i innowacyjnych rozwiązań). Wolą szefów, którzy oceniając pracowników, biorą pod uwagę ich kreatywność, pomysły, wykonane przez nich zadania i rozwiązane problemy, nie zaś ilość zapisanego papieru i skrupulatność w przestrzeganiu. W podobny sposób sami oceniają podwładnych. Jako współpracowników najwiedzą, co należy robić w danej sytuacji, i nie wymagają ciągłych instrukcji, chętniej dobierają ludzi, którzy potrafią podejmować samodzielne decyzje, wskazówek oraz ścisłego nadzoru. Denerwują ich podwładni, którzy muszą być prowadzeni za rękę. Nie należą do tych, którzy obsypują pracowników komplementami, aby poprawić im samopoczucie i umilić pracę. Potrafią jednak doceniać ich osiągnięcia i nagradzać wymierne sukcesy.

Innowatorzy są naturalnymi przywódcami-wizjonerami. Potrafią wyznaczać kierunek, pokazywać innym istniejące możliwości, inspirować ich, dodawać odwagi i zarażać entuzjazmem oraz wiarą w sukces. Jako liderzy potrzebują jednak mocnego wsparcia ze strony asystentów lub sekretarzy, wyręczających ich w praktycznych, rutynowych obowiązkach.

Innowatorzy, podobnie jak inne typy osobowości, mają potencjalnie mocne i słabe strony. Potencjał ten może zostać zagospodarowany w rozmaity sposób. Szczęście osobiste i spełnienie zawodowe innowatorów zależy od tego, czy wykorzystają oni szanse związane z ich typem osobowości oraz stawią czoła czyhającym na nich zagrożeniom. Oto PODSUMOWANIE owych szans i zagrożeń:

Potencjalnie mocne strony

Innowatorzy są błyskotliwi, twórczy i optymistyczni. Potrafią zarażać innych entuzjazmem i wiarą w sukces. Są logiczni, racjonalni i niepodatni na manipulację ze strony innych. Z łatwością przyswajają złożone teorie i koncepcje. Mają naturalną ciekawość świata i rozumieją zachodzące w nim zjawiska oraz mechanizmy kierujące zachowaniami ludzi. Dostrzegają powiązania i relacje pomiędzy różnymi zdarzeniami. Potrafią patrzeć na problemy pod różnym kątem. Szybciej niż inni zauważają pojawiające się możliwości i przewidują przyszłe niebezpieczeństwa.

Są przedsiębiorczy i energiczni. Potrafią zarażać innych ludzi wiarą w sukces i motywować ich do

działania.

Lubią nowe pomysły i pionierskie idee. Chętnie sięgają po nowatorskie rozwiązania i innowacyjne metody. Potrafią rozwiązywać problemy w niekonwencjonalny, nieszablonowy sposób. Są niezwykle kreatywni i odważni. Chętnie uczą się nowych rzeczy i podejmują nowe wyzwania.

Lubią rozwiązywać złożone problemy i nie boją się ryzyka. Potrafią dostosowywać się do nowych sytuacji i są bardzo elastyczni. Lubią towarzystwo innych ludzi oraz pracę w grupie. Z reguły posiadają doskonale zdolności komunikacyjne. Potrafią w zrozumiały sposób wyrażać swoje myśli oraz bronić swoich poglądów. Nie boją się krytyki i nie obawiają się konfrontacji. Dobrze znoszą trudne, konfliktowe sytuacje. Dążą do samodoskonalenia i chętnie pomagają w rozwoju innym.

Potencjalnie słabe strony

Zamiłowanie do zmian i eksperymentów, pogoń za nowościami oraz koncentracja na najświeższych, najmocniejszych bodźcach sprawiają, że innowatorom łatwiej jest rozpocząć, niż doprowadzać sprawę do końca. Łatwo te się rozpraszają i tracą entuzjazm do pracy nad rozpoczętymi zadaniami, gdy na horyzoncie pojawiają się nowe problemy i wyzwania. W rezultacie wiele ciekawych pomysłów pozostawiają na etapie koncepcji, nie próbując nawet ich wdrożyć w życie. Mają też problemy z organizacją czasu, samodyscypliną podejmowaniem decyzji oraz dotrzymywaniem obietnic i terminów. Trudności sprawia im również określanie priorytetów i podporządkowanie im swoich działań. Z reguły słabo radzą sobie z zadaniami wymagającymi przestrzegania sztywnych procedur oraz postępowania według instrukcji.

Ich częstym problemem jest też okazywanie zniecierpliwienia wobec mniej doświadczonych osób, które potrzebują podpowiedzi, wytycznych i wskazówek. posunięć i zbyt radykalnych rozwiązań. Mają skłonności do przeceniania swoich możliwości i lekceważenia ograniczeń. Ich nieumiejętność dostrzegania emocji i uczuć innych ludzi oraz problemy z wyrażaniem własnych mogą prowadzić do problemów w relacjach z najbliższymi.

Ich krytyczne uwagi, konfrontacyjna postawa, tendencja do stawiania na swoim oraz zamiłowanie do sporów i polemik mogą natomiast odstraszać i ranić bardziej wrażliwe osoby.

Rozwój osobisty innowatorów zależy od tego, w jakim stopniu wykorzystają oni swój naturalny potencjał i przezwyciężą zagrożenia związane z ich typem osobowości. Poniższe praktyczne wskazówki stanowią swoisty dekalog innowatora.

Ucz się zarządzać czasem i ustalać priorytety

Entuzjazm jest Twoim głównym motorem działania, ale ramy czasowe, plan i lista priorytetów wcale nie muszą ograniczać kreatywności, krępować ruchów i przeszkadzać w realizacji zadań. Przeciwnie! Odpowiednio stosowane pomogą Ci osiągać upragnione cele.

Bądź bardziej praktyczny

Zastanawiaj się nad praktycznymi aspektami swoich teorii i pomysłów. Aby w pełni wykorzystać ich potencjał, próbuj przekonać do nich innych ludzi i zastanawiaj się nad sposobami wdrożenia ich w życie. Nie dopuszczaj do tego, aby owoce Twojej pracy pozostały w szufladzie.

Doprowadzaj do końca to, co rozpoczęłeś

Z entuzjazmem zaczynasz nowe rzeczy, trudno Ci jednak dokończyć to, co rozpoczęłeś wcześniej.

Spróbuj ustalić, co jest dla Ciebie najważniejsze oraz jak chcesz tego dokonać, a następnie przystąp do działania. Skup się na priorytetach i nie pozwól, aby rozpraszały Cię sprawy mniejszej wagi.

Uznaj, że możesz się mylić

Sprawy mogą być bardziej złożone, niż Ci się wydaje. Racja nie zawsze musi być po Twojej stronie. Weź to pod uwagę, zanim zaczniesz oskarżać innych ludzi lub wytykać im błędy.

Mniej krytykuj

Nie każdy jest w stanie przyjmować konstruktywną krytykę tak jak Ty. Na wiele osób otwarta krytyka działa destrukcyjnie. Badania dowodzą, że pochwała pozytywnych zachowań (choćby były nieliczne) motywuje ludzi bardziej niż krytyka zachowań negatywnych.

Nie odrzucaj pomysłów i opinii innych ludzi

Gdy są sprzeczne z Twoimi poglądami, nie zakładaj z góry, że są błędne. Zanim ocenisz je jako bezwartościowe, najpierw dobrze się nad nimi zastanów i spróbuj je zrozumieć.

Skup się na pozytywach

Nie koncentruj się na brakach, błędach i logicznych sprzecznościach. Nie kwestionuj dobrych intencji innych ludzi. Ucz się dostrzegać pozytyw i koncentruj się na jasnych stronach życia.

Bądź bardziej wyrozumiały

Okazuj innym więcej cierpliwości. Pamiętaj, że nie każdemu można powierzyć takie samo zadanie, nie wszyscy bowiem są uzdolnieni w tych samych dziedzinach. Jeśli niektórzy nie radzą sobie z zadaniami, nie zawsze jest to przejaw ich złej woli lub lenistwa.

Pamiętaj o terminach i rocznicach

Umówione spotkania, urodziny bliskich i rodzinne rocznice mogą wydawać Ci się czymś nieistotnym w obliczu spraw, którymi się zajmujesz. Dla innych często mają jednak kolosalne znaczenie. Jeśli nie potrafisz zapamiętać dat i terminów, zapisuj je!

Chwal innych ludzi

Wykorzystuj każdą okazję, aby docenić innych ludzi, powiedzieć im coś miłego, pochwalić za coś, co zrobili. W pracy ceń innych nie tylko za wykonane zadania, ale także za to, kim są. Zobacysz różnicę i będziesz zaskoczony!

1Nie znaczy to, że wszyscy mieszkańcy Izraela należą do tego typu osobowości, jednak to społeczeństwo – jako całość – posiada wiele cech charakterystycznych dla innowatora.

From:
<https://www.wiki.madenet.pl/> - **Moje wiki**

Permanent link:
https://www.wiki.madenet.pl/doku.php?id=testy_psychologiczne:16_typow_osobowosci:innowator&rev=1717411860

Last update: **2024/06/03 12:51**

